



ZAPOSLOVANJE S PRILAGODITVAMI V PODPORNEM DELOVNEM OKOLJU

v društvu SONČEK – Mariborskem društvu za cerebralno paralizo, predstavitev primera

Anja Rešeta, Lidija Šestak Zorič

Voitsberg, 2018

PREDSTAVITEV DRUŠTVA

- ✘ društvo Sonček – Mariborsko društvo za cerebralno paralizo
- ✘ - deluje že 36 let,
- ✘ - združuje otroke, mladostnike in odrasle s cerebralno paralizo in sorodnimi invalidnostmi ter njihove družine, prijatelje in podpornike strokovnjake
- ✘ - društvo je soustanovitelj nacionalne Zveze Sonček (4000 članov, 100 zaposlenih, vključenih 16 društev iz celotne države)
- ✘ - soustanovitelj zaposlitvenega centra Sončna pot

✘ - društvo izvaja:

- osebno asistenco (45 uporabnikov)
- prevoze s prilagojenimi kombi vozili, spremstvo, terapevtsko plavanje, terapijo s pomočjo konj, plesni tečaj na invalidskih vozičkih, pikado, boccia, organiziramo obiske koncertov, športnih prireditev,
- imamo Dobrodelno trgovino Sonček v centru mesta Maribor



-
- ✘ Razširitev programov: s 1. januarjem 2019 začne veljati Osebna asistenca kot zakonska pravica, kar prinaša pri našem delovanju zaposlitev večjega števila osebnih asistentov
 - + sedaj ima društvo zaposlenih 8 oseb (asistenti, javna dela, strokovna sodelavka)
 - ✘ prav tako pričneta s 1. januarjem 2019 veljati Zakon o socialnem vključevanju in Zakon o celostni zgodnji obravnavi predšolskih otrok s posebnimi potrebami

ANJA REŠETA - POT DO ZAPOSLOTITVE

- ✘ študij na Filozofski fakulteti Univerze v Mariboru
- leta 2013 diplomirala in postala uni. dipl. prof. pedagogike in filozofije
- ✘ leta 2012 prijava na Zavod za zaposlovanje
 - + ko vprašam za zaposlitveno rehabilitacijo, svetovalka pove, da me pred diplomiranjem ne morejo vključiti program zaposlitvene rehabilitacije
 - + pa jo vprašam; ali menite, da me bo diploma „čudežno“ ozdravela moje CP in spremenila moje sposobnosti? Zakaj torej čakati?
 - + OSTALO JE PRI RETORIČNEM VPRAŠANJU

- ✘ februarja 2014 me predsednica ga. Lidija na seji Sveta invalidov vpraša, kako je sedaj z mano in če bi prišla se zaposlit na društvo preko Javnih del.
 - + v tem času delujem na Društvu študentov invalidov Slovenije kot pomoč v pisarni

- ✘ začne se pridobitev statusa preko zaposlitvene rehabilitacije – status prejmem junija, zaposlim se julija 2014

- ✘ po končanih javnih delih, leta 2016, se ponovno vključim v proces, da ocenim moje delazmožnosti

- ✘ aktivno sodelujemo jaz, predsednica kot moja mentorica, svetovalka na URI Soča.
- + če ne bi bilo angažiranost društva Sonček, da me želi zaposlit, bi sama na inštitutu tavela v temi, ne glede na mojo doseženo izobrazbo in pripravljenost se zaposliti
- + Mnogo preverjanj, evidenc, sestankov... „sreča“, da sem lahko med procesom delovala nemoteno v pisarni in bila obvarovana pred dnevnimi procesi v samem inštitutu
- + v začetku I. 2017 dobim odločbo o 70% dela zmožnosti, torej sem zaposljiva v podporni zaposlitvi v rednem delovnem okolju – se zaposlim z redno pogodbo – februarja 2017

MOJA OPAŽANJA

- ✘ premajhna podpora in posluh Inštituta za zaposlitev v podporni zaposlitvi – gre za redno delovno okolje s prilagoditvami – menim, da je še mnogo mojih kolegov, ki bi se tudi lahko zaposlili na ta način, saj gre za nudenje mentorstva, hkrati pa za zaščito tebe kot osebo s primanjkljaji
- ✘ delodajalci so premalo osveščeni, premalo angažirani, da bi sprejeli osebo z invalidnostjo v zaposlitev, !kvota ni vse!
- ✘ v procesu zap. rehabilitacije smo izenačani z delovnimi invalidi, kar pa ni ustrezno



- ✘ vseskozi dajanja občutka, da tudi če boš zaposlen, več kot minimalne plače ne pričakuj. ZAKAJ? Saj pa tudi jaz želim biti plačana glede na mojo izobrazbo in sposobnosti, pri katerih pač potrebujem malo pomoči in podpore
- ✘ še v času šolanja ti noben ne predstavi realnega stanja, kam se obrnit po končanem šolanju ali v času šolanja, da ti bo nato lažje – ni pomoči pri iskanju pripravništva in prakse, realna ocena kje se zaposlit, ipd.

LETO 2018

- ✘ zaposlena kot strokovna sodelavka v razvojno socialnovarstvenem programu, izvajamo program Pomoč in podpora za ljudi s cerebralno paralizo
 - ✘ program zajema tedenske aktivnosti na društvu, druženje v naši Dobrodelni trgovini, na Trubarjevi, ipd.

- ✘ moje prilagoditve in pomoč
 - + 12 ur priznanega mentorstva – Lidija
 - + stalna podpora v pisarni
 - + pomoč pri komunikaciji, telefoniranju, navezovanju prvega stika in pri predstavitvi
 - + pomoč pri prevozih
 - + upoštevana je moja upočasnjenost pri delu zaradi posledic CP

ČE BI BILA ZAPOSLENA V SVETOVALNI SLUŽBI DIJAŠKEGA DOMA...

- ✘ potrebno bi bilo zagotoviti mentorja, da bi mi pomagal. Kdo bi ga financiral, zaposlil?
- ✘ podvojitev obveze – težko je zahtevati v rednem delovnem okolju (izven nevladnih organizacij), da npr. sodelavec svetovalec poleg svojega dela prevzame še podporo in mentorstvo osebi z inavildnostjo. ***Ali je to moj strah, ali je to (žal) realna slika?***
- ✘ Iskanje možnih rešitev? ali kako je to urejeno tu pri vas v Avstriji?